



Instituția Publică  
Compania „TELERADIO-MOLDOVA”

## CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DEZVOLTARE

MD-2028, Republica Moldova, Chișinău, str. Miorița, 1 ☎ 022-73-95-45

DICIZIE nr 83 din 23 decembrie 2021

despre modificarea Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP  
Compania „Teleradio-Moldova”.

În temeiul articolului 16 lit.k capitolul III din Regulamentul de organizare și  
funcționare al Consiliului de Supraveghere și Dezvoltare (CSD) al IP Compania  
„Teleradio-Moldova”, CSD decide :

***1. Se aprobă modificarea prevederilor lit. a) – c) de la pct. 7.2 cap. VII „Bonus de  
fidelitate” al Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania  
„Teleradio-Moldova”, aprobat prin Decizia CS nr. 11 din 15.02.2021.***

Anexă, demersul nr 02-19/591

Președintele CSD,  
Arcadie Gherasim

Secretarul CSD,  
Sergiu Stanciu





## Instituția Publică Compania „Teleradio – Moldova”

str. Miorița, 1, MD-2028, Chișinău, Republica Moldova, www.trm.md  
tel: +373-22-72-10-47, +373-22-22-82-84; fax: +373-22-72-33-52, email: [trm@trm.md](mailto:trm@trm.md)

Data 21.12.2021

nr. 02-19/591

### Consiliului de supraveghere și dezvoltare al IP Compania „Teleradio – Moldova”

Prin prezenta, în temeiul art. 45 din Codul Serviciilor Media Audiovizuale al RM, capitolul III din Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de supraveghere, aprobat prin hotărârea Consiliului de supraveghere nr. 15 din 19.02.2019, cu modificările ulterioare, IP Compania „Teleradio – Moldova” solicită respectuos modificarea prevederilor lit. a) - c) de la pct. 7.2, cap. VII „Bonus de fidelitate” al Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Decizia CS nr. 11 din 15.02.2021, după cum urmează:

- a) de la 07 până la 13 ani – 2% din salariul de funcție anual al salariatului.
- b) de la 14 până la 20 ani – 4% din salariul de funcție anual al salariatului.
- c) peste 20 ani – 6% din salariul de funcție anual al salariatului.

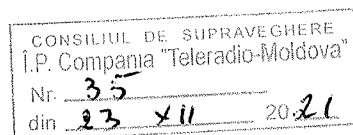
Cu respect,

Director general

Vladimir ȚURCANU

ex. G.Blanaru  
tel.022739451

**Contacte:**  
Moldova, Chișinău, str. Miorița1, MD2028  
Tel.:/Fax: /+373/ 72 10 47  
Email: [trm@trm.md](mailto:trm@trm.md)  
[www.trm.md](http://www.trm.md)



## Notă informativă

cu privire la modificarea Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Decizia CS nr. 11 din 15.02.2021

Prin Hotărârea Consiliului de Observatori nr. 17 din 29.02.2012 a fost aprobat *Regulamentul privind sistemul de salarizare în IPNA Compania „Teleradio-Moldova”*, elaborat în conformitate cu Legea salarizării nr. 847-XV din 14.02.2002, art. 135 alin. (2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28.03.2003, art. 58 și art. 62 din Codul audiovizualului al Republicii Moldova nr.260-XVI din 27.07.2006, Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.165 din 09.03.2010 cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

La 01.01.2019 a intrat în vigoare Codul Serviciilor media audiovizuale al Republicii Moldova nr. 174 din 08.11.2018, publicat în Monitorul Oficial nr. 462-466 din 12.12.2018, iar Codul audiovizualului al Republicii Moldova nr.260-XVI din 27.07.2006 a fost abrogat.

De asemenea, prin Hotărârea Guvernului RM Nr. 232 din 24.04.2019 a fost modificat pct.1 din Hotărârea Guvernului nr. 165/2010 cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, fiind expus în următoarea redacție: „1. Începând cu 1 mai 2019, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – unități) se stabilește în mărime de 16,42 lei pe oră, sau 2775 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună.”

În scopul conformării la noile prevederi legale, au fost efectuate modificări la actele normative interne ale Companiei, inclusiv, prin Decizia Consiliului de Supraveghere nr. 11 din 15.02.2021 a fost modificat *Regulamentul privind sistemul de salarizare în IPNA Compania „Teleradio-Moldova”*, după cum urmează:

1. În conținutul Regulamentului textul „*președintele Companiei*” a fost înlocuit cu textul „*directorul general al Companiei*”, iar textul „*directorul Televiziunii*” și „*directorul Radiodifuziunii*” a fost înlocuit cu textul „*directorii generali adjuncți*”.

2. Capitolul I „Dispoziții Generale” pct. 1.2 a fost exclus, respectiv pct. 1.3 a devenit pct. 1.2. Totodată capitolul respectiv a fost completat cu pct. 1.3-1.6, cu următorul conținut:

1.3. *Prezentul Regulament este elaborat în scopul promovării calității muncii și stimulării materiale a membrilor colectivului de muncă, susținerii și sporirii calității progresului în domeniu și încurajarea muncii productive, a inițiativei, în vederea consolidării și dezvoltării prestigiului Companiei.*

1.4. *Prezentul Regulament urmărește implementarea unui sistem de salarizare echitabil, atractiv, competitiv și flexibil pentru selectarea, dezvoltarea și stimularea personalului calificat, capabil să reflecte performanța profesională în domeniul de activitate.*

1.5. *Prevederile prezentului Regulament sunt aplicabile pentru toți salariații din subdiviziunile Companiei cu excepția directorului general, președintelui și secretarului Consiliului de supraveghere.*

1.6. *Angajatorul se obligă să întreprindă acțiuni pentru asigurarea drepturilor și libertăților salariaților, garantate de legislația națională și internațională.*

3. Regulamentul a fost completat cu Capitolul II „Noțiuni utilizate în prezentul Regulament”, pentru stabilirea semnificației noțiunilor:

*Angajator* – *Compania care angajează salariații în baza contractului individual de muncă, încheiat conform Codului muncii al Republicii Moldova.*

B. H. S.

*[Signature]*

**Salariat** - persoană fizică care prestează o muncă conform unei anumite specialități, calificări sau într-o anumită funcție, în schimbul unui salariu stabilit în contractul individual de muncă.

**Salariu** – orice recompensă sau câștig evaluat în bani, plătit salariaților de către angajator sau de organul împuternicit de acesta, în temeiul contractului individual de muncă, pentru munca executată sau ce urmează a fi executată.

**Salariul minim garantat** – valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii garantată de către stat pentru munca prestată de salariați.

**Motivare financiară** – acțiune de a face să crească energia, randamentul, activitatea profesională a salariatului prin achitarea unor sume de bani.

**Motivare non-financiară** – motivarea personalului prin utilizarea diferitor forme de recompensare, stimulare care nu presupune acordare directă a unor sume de bani salariatului.

**Grilă de salarizare** – formă de ierarhizare a salariilor de bază aferente funcțiilor de calificare. Grila de salarizare este structurată pe nivele și trepte de salarizare.

4. Capitolele II „Principii de salarizare”, III „Administrarea sistemului de salarizare”, IV „Structura salariului” și V „Salariul de funcție”, respectiv au fost renumerotate cu nr. III, IV, V și VI.

5. Capitolul V „Structura salariului” la pct. 5.1 lit. a) partea fixă a fost exclus textul „sporul pentru titlul onorific (Artist al Poporului, Artist Emerit, Maestru în Artă, Jurnalist Emerit, Om Emerit, Maestru al Literaturii) și inclus la lit. b) partea variabilă. Pct. 5.2 a fost modificat și expus în următoarea redacție: Salariatul poate beneficia de suplimente de plată pentru condiții speciale de muncă în temeiul Capitolului IV din Codul muncii al RM. Pct. 5.7 a fost exclus.

6. Capitolul VI „Bonus”, a fost exclus.

7. Capitolul VII „Bonus de fidelitate”, pct. 7.3 și 7.4 au fost excluse. Totodată a fost inclus un nou punct cu următorul conținut: 7.3 Suma exactă a bonusului de fidelitate se stabilește anual în Caietul de sarcini al Companiei.

8. Capitolul VIII „Bonus de performanță” a fost exclus și inclus un nou capitol cu următorul conținut: „VIII Spor pentru titlu onorific. Spor pentru titlu onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază.

Sporul pentru titlu onorific se plătește persoanelor distinse cu titluri onorifice în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și se achită lunar.

9. Capitolul IX „Premii, supliment din veniturile comerciale” a fost redenumit în „Premii, supliment din veniturile comerciale și ajutor material”. Capitolul respectiv a fost completat cu pct. 9.5, cu următoarea redacție:

„ 9.5 Ajutorul material se acordă salariaților Companiei, în limita mijloacelor financiare disponibile:

a) în baza cererii scrise de salariat, în orice timp al anului ori adăugat la indemnizația de concediu anual;

b) în cazul decesului salariatului – în mărime de 500 de lei.”

10. Anexa nr. 1 nivelurile și treptele de salarizare a fost modificată în scopul ajustării cuantumului minim garantat și implementarea Hotărârii Guvernului RM nr. 232 din 26.04.2019, care prevede stabilirea cuantumului în mărime de 2775 lei pentru treapta I al nivelului I.

11. Anexa nr. 4 „Nivele de salarizare a personalului de conducere, specialiști din subdiviziunile de creație și de producție” a fost completată cu rubrica „director general adjunct”.

Remarcăm că în Regulamentul privind sistemul de salarizare în IPNA Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Observatori nr. 17 din 29.02.2012 era inclus

5-2-5

capitolul 7 „Bonus de fidelitate”. Conform capitolului respectiv, în funcție de numărul de ani de muncă în cadrul Companiei, salariații beneficiază de bonus de fidelitate, care se achită în luna decembrie a fiecărui an, în procente calculate din salariul de funcție anual al angajaților.

În varianta finală a Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Decizia Consiliului de Supraveghere nr. 11 din 15.02.2021 a fost admisă o eroare tehnică, fiind substituită sintagma inițială „salariul de funcție anual al salariatului” cu sintagma „salariul mediu anual”. Prin urmare, considerăm necesar corectarea erorii nominalizate, prin substituirea sintagmei în redacția actuală „salariul mediu anual” cu sintagma din redacția anterioară a Regulamentului „salariul de funcție anual al salariatului”.

Modificările solicitate, rezidă din următoarele considerente:

În cazul calculării bonusului de fidelitate, în conformitate cu prevederile Regulamentului privind sistemul de salarizare, în redacția actuală, având la bază salariul mediu anual al salariatului, bonusul de fidelitate calculat fiecărui angajat va fi cu mult mai mică în comparație cu suma bonusului de fidelitate acordat salariaților în anii precedenți.

Informația detaliată se prezintă sub formă tabel, după cum urmează:

Nr. d/o	Categoriile de funcții	Bonsul calculat din salariul de funcție anual cu		Bonsul calculat din salariul mediu	
		2%	4%	2%	4%
1.	Muncitor	774,10 lei	1548,20 lei	55,64 lei	102,62 lei
2.	Creație	1551,07 lei	3770,60 lei	128,28 lei	431,58 lei

Mijloacele financiare în sumă de 1112,9 mii lei, necesare pentru acordarea bonusului de fidelitate calculat din salariul de funcție anual au fost prevăzute în planul de finanțare pentru anul 2021.

Suplimentar, reținem că în varianta actuală a Regulamentului nu este specificat expres, care salariu mediu urmează a fi aplicat la calcularea bonusului de fidelitate, salariul mediu pe Companie, care în anul 2020 a constituit 6671,00 lei, salariul mediu al salariatului, ori salariul mediu pe țară.

În acest context, solicităm respectuos modificarea prevederilor lit. a) - c) de la pct. 7.2, cap. VII „Bonus de fidelitate” al Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, aprobat prin Decizia CS nr. 11 din 15.02.2021, după cum urmează:

- de la 07 până la 13 ani – 2% din salariul de funcție anual al salariatului.
- de la 14 până la 20 ani – 4% din salariul de funcție anual al salariatului.
- peste 20 ani – 6% din salariul de funcție anual al salariatului.

Executori:

G. Blănuș, director Departamentul financiar

T. Lupașcu, șef Serviciul juridic.

